

n°43

2^e TRIMESTRE 2023

Le journal interne
du Centre Hospitalier
des Quatre Villes

CHAVILLE / SAINT-CLOUD / SÈVRES / VILLE D'AVRAY

le nouvel hop

Gouvernance
Projet d'établissement

Qualité et
sécurité des soins
**Certification : à vos
agendas !**

Développement durable
Pour un hôpital plus vert

Vie des résidences
**Le pôle Personnes âgées
connecté !**

Rencontre avec
Deux élèves directeurs

Actualité des services
**Contraception
masculine,
Restauration
de la Chapelle,
Prévention des maladies
rénales,
"Une oeuvre pour tous"**



CENTRE HOSPITALIER
DES QUATRE VILLES

Le pôle Personnes âgées connecté !



FOCUS

GOVERNANCE

Projet d'établissement 2022-2026 : dernière ligne droite !

Après l'adoption au mois de décembre du projet de gouvernance et de management participatif, c'est au tour du projet social et de la politique qualité et gestion des risques de passer devant les instances. Le projet médico-soignant sera quant à lui prêt pour la mi-mai. Il ne restera alors plus qu'à élaborer les schémas directeurs informatiques et immobiliers pour disposer d'une feuille de route complète jusqu'en 2026.

Elaboré, sous l'égide de la Direction des ressources humaines, par un groupe de travail pluri professionnel, le projet social prend appui sur un socle de valeurs réaffirmées dans le projet d'établissement : service public et laïcité, qualité et sécurité des soins, humanité et bienveillance, qualité de vie au travail, ouverture, esprit d'équipe. Il se déploie suivant cinq axes dont chacun pourra noter qu'ils concernent aussi bien les médecins que les personnels non médicaux :

- Travailler sur l'attractivité et la fidélisation des personnels : améliorer la visibilité du CH4V, développer l'apprentissage et les allocations d'études, accueillir et accompagner les nouveaux arrivants, renforcer l'information des professionnels sur la gestion des ressources humaines,
- Promouvoir un management positif : accompagner l'encadrement médical et paramédical dans ses missions, impliquer l'ensemble du personnel dans la dynamique du service,
- Organiser un cadre sécurisant pour l'encadrement : travailler sur les organisations, déterminer les règles de recours aux remplacements
- Accompagner les parcours professionnels et les mobilités : poursuivre le développement de la politique de formation, accompagner le changement, encourager la mobilité interne, mettre en place le conseil en évolution professionnelle.
- Poursuivre l'attention portée à la qualité de vie au travail : prendre soin des personnels et mettre en place des outils pour leur faciliter la vie, accorder plus d'attention aux départs, organiser des temps de détente et des moments conviviaux pour renforcer le travail en équipe.

Pour la mise en œuvre concrète de ce projet qui a recueilli, il faut le souligner, l'unanimité lors de sa présentation aux instances, c'est la mobilisation de tous qui sera recherchée

au travers par exemple de l'implication dans les groupes de travail ou les formations à venir. On peut aussi espérer une large participation aux prochaines éditions du « baromètre social » et des résultats en progression comme cela a déjà été le cas pour celle de mars 2023.

Présentée également aux instances du mois de mars, la politique qualité et gestion des risques 2022-2026 a également fait l'unanimité : à quelques semaines de la visite de certification par la Haute autorité de santé (voir l'article en page 4 de ce numéro), chacun a pris la mesure des enjeux d'une politique qualité axée sur le maintien des acquis de la précédente certification et sur la diffusion de la culture qualité et gestion des risques au plus près des équipes, sur le terrain, et avec une attention renforcée à l'expérience vécue par les patients au cours de leur séjour hospitalier.

76%  

d'entre vous se déclarent satisfaits au travail

Une enquête a été réalisée au mois d'avril auprès de l'ensemble du personnel du CH4V dans le cadre du baromètre social « MAGNET ». Ce sondage réalisé à fréquence régulière pour mesurer la qualité de vie au travail se traduit ensuite par la mise en place, par l'encadrement, de plans d'actions adaptée aux besoins et aux attentes exprimés par les professionnels. Avec un taux de participation de 47 %, 76 % des répondants ont donné une note supérieure à 3 (sur 5) à la question « Comment vous sentez-vous en ce moment au travail ? ». D'autres enquêtes seront réalisées pour suivre l'évolution de ces indicateurs et adapter les mesures afin de travailler au quotidien à la qualité de la vie au travail au sein de l'hôpital.



Le printemps arrive enfin, et avec lui ce quarante troisième numéro de notre journal interne.

Alors que l'élaboration du projet d'établissement 2022-2026 entre dans sa dernière phase, c'est la préparation de la visite de certification par la Haute autorité de santé à partir du 13 juin qui est déjà dans toutes les têtes. Encore un peu de travail et de mobilisation de tous pour être fin prêts pour cette échéance cruciale, qui va d'ailleurs concerner, en l'espace de deux mois environ, les cinq établissements du Groupement hospitalier de territoire des Hauts-de-Seine.

Nous avons aussi choisi de mettre en lumière la politique menée par le CH4V en matière de développement durable, et vous verrez que les ambitions sont à la hauteur des enjeux en matière de maîtrise des déchets, de mobilité durable et de réduction de la consommation d'énergie.

Entre peluche robotisée, écran interactif et casque de réalité virtuelle, découvrez également la façon dont le Pôle personnes âgées implante progressivement les outils du futur pour contribuer au bien-être et à la qualité de vie de nos aînés accueillis en EHPAD.

Enfin, ce numéro de printemps sera l'occasion de revenir sur quelques événements du premier trimestre, tels que la semaine nationale du rein ou l'exposition « Une œuvre pour tous » en addictologie ; et de faire connaissance avec les deux élèves-directeurs en stage au CH4V dans le cadre de leur formation à l'EHESP.

Bonne lecture à toutes et tous et rendez-vous au mois de juin !

Hubert de Beauchamp,
Directeur

IMAGE DU JOUR

■ Des mini-voitures électriques pour conduire les jeunes patients au bloc opératoire et apaiser leur anxiété avant l'opération.

Mercredi 29 mars, a eu lieu la remise officielle des mini-voitures électriques par l'initiative Hopilote au service chirurgie du centre hospitalier en présence de David Giovannetti et de Jean-Pierre Gagick.

Les enfants de 2 à 7 ans pourront désormais se laisser téléguider par le personnel de santé. Des enfants plus détendus à l'arrivée au bloc !





FOCUS

QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

La certification se précise. À vos agendas !

Sauf changement de dernière minute coté HAS, la visite de certification aura lieu du 13 au 16 juin 2023 sur les sites de Sèvres, Saint-Cloud et Lelégard.

Les services de soins premiers concernés

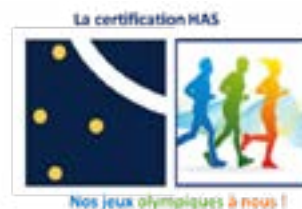
La visite sera conduite par 7 experts visiteurs formés par la Haute Autorité de Santé dont les profils seront a priori 3 médecins, 1 directrice d'établissement, 2 cadres supérieur de santé, 1 responsable qualité. Elle se déroulera essentiellement dans les services de soins mais également auprès des professionnels en contact avec les usagers ou prenant part à leur prise en charge, de jour ou de nuit.

Le calendrier prévisionnel de la visite nous sera adressé quelques semaines avant avec une liste de profils type de patients que les experts souhaiteront rencontrer ou évaluer, une conférence téléphonique aura lieu entre le coordonnateur de la visite, la Direction et le service qualité pour s'assurer d'une bonne compréhension mutuelle. À l'issue de la visite, les experts nous feront part de leurs conclusions à chaud et de l'éligibilité de l'établissement à un certain niveau de certification. Les résultats définitifs seront connus quelques mois plus tard, par décision du collège de la HAS.

Des équipes mobilisées

Lors des instances de mars, un point a été réalisé sur l'avancée des actions de notre Programme d'Amélioration de la Qualité et Sécurité des Soins (PAQSS) car il faut continuer à se mobiliser pour finaliser nos actions prioritaires. Le bilan Qualité Gestion des Risques a aussi été présenté pour proposer le programme 2023-2024 et mettre à jour l'affichage de nos résultats. Des Comités de Pilotage Qualité Gestion des Risques sont prévus en avril et mai pour un suivi renforcé.

L'important maintenant est de poursuivre les formations et informations auprès des professionnels, soit par des documents agrafés aux feuilles de paye (Commission des Usagers et représentants des Usagers en janvier, Maîtrise de l'identité patient en février, Plan Blanc en mars...) soit lors de sessions de formation ou d'information dans les services.



A titre d'exemple les équipes du pôle Médecine, Urgences, Addictologie ont pu assister à plusieurs sessions de formation. Le pôle Bloc Anesthésie Chirurgie a aussi organisé une journée de formation pour les personnels d'anesthésie et du bloc le 10 mars 2023 dont une partie importante était en lien avec la certification. Merci aux référents risque infectieux, médicament, Identité, matériovigilance, urgences vitales... qui se mobilisent. À bientôt donc à tous les professionnels pour le jour J !



■ Formation Certification organisée à Sèvres, jeudi 6 avril 2023.



■ Formation pôle Bloc Anesthésie Chirurgie à Saint-Cloud, vendredi 10 mars 2023.



DOSSIER

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour un hôpital plus vert



Membres du COPIL développement durable

M.BOUBEKRI, Directeur adjoint,
réfèrent développement durable
C.LEPRINCE-LOGE, Hygiéniste,
référente sur les déchets DASRI
P. DUMAS, Cadre hygiéniste,
S. RENAULT, Gestionnaire achats,
référente sur les autres déchets
C.LIZERAND, Responsable Qualité,
co-référente communication
L.SALIBA, TSH,
réfèrent maîtrise des énergies
L.SPERONI, Logisticienne,
référente logistique durable
V.DEGRACE, Gestionnaire RH,
réfèrent sur la circulation durable
B. BEAUVALLET, Diététicienne
L.JUST, Assistante de direction
C.MAGON, Acheteuse,
co-référente achat durable
Y. DROSDALSKI, Assistant Marchés
S. DUBUS, Cadre de santé
M. HEBERT, Cadre Bloc opératoire

Attentif aux enjeux de la transition écologique et conscient de l'impact de ses activités sur l'environnement, le Centre Hospitalier des Quatre Villes s'engage à améliorer chaque année sa politique de développement durable.

Le COPIL développement durable

Le COPIL est un comité pluri-professionnel. Il se réunit tous les deux mois depuis février 2022. Il porte une attention particulière aux trois thématiques suivantes : les énergies, les déchets et les transports. Il s'appuie sur l'expertise de la Direction des achats et de la logistique qui s'engage à choisir des fournisseurs éco-responsables dans les décisions liées au processus d'achat depuis la définition du marché jusqu'au choix des offres. Le COPIL a pour ambitions :

- de réfléchir aux actions à mettre en œuvre dans l'établissement,
- de construire et piloter le projet de développement durable 2023-2027,
- de veiller aux nouvelles réglementations et de suivre les publications et innovations nationales,
- d'informer sur les bonnes pratiques.

L'ensemble des actions du projet de développement durable 2023-2027 sont suivies grâce au lancement d'un plan d'actions pragmatique et d'indicateurs.

Les comptes rendus de COPIL sont consultables sur BlueKanGo, rubrique «Zoom».

Les enjeux du développement durable font aujourd'hui l'objet d'une attention croissante comme en témoigne un ensemble de récentes lois :

- Loi ELAN du 14 septembre 2021 (évolution du logement, de l'aménagement et du numérique).
- Loi AGECE du 10 février 2020 (relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire).
- Loi Climat et résilience du 22 août 2021.
- Loi EGalim du 30 octobre 2018 (pour l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et alimentaire, issue des Etats généraux de l'alimentation).
- Loi LOM du 26 décembre 2019 (loi d'orientation sur les mobilités).

3 enjeux prioritaires du plan développement durable

1. Maîtriser les déchets

Le CH4V produit des Déchets d'Activité de Soins (DAS) dont l'élimination doit être réalisée, soit dans les DASRI (Déchets d'Activité de Soins à Risque Infectieux), soit dans les DASND (Déchets d'Activité de Soins Non Dangereux).

Ce sont deux filières avec des circuits distincts, et des traitements différents : incinération à 850°C pour les DASRI, incinération ou enfouissement pour les déchets non dangereux (coût : 150 euros la tonne).

Trier les DAS : plus de DASRI en systématique !

Le circuit des DASRI doit respecter une réglementation stricte en terme de contenants, entreposage, transport et délai pour l'incinération. Ces dernières années, le coût de traitement des DASRI a amené à une vraie réflexion sur les déchets devant être éliminés dans cette filière. Les

dernières recommandations de la SF2H (Société Française d'Hygiène Hospitalière), de septembre 2022 sur les DASRI, sont de revenir à la définition première du déchet qui comporte un vrai risque infectieux et d'oublier le risque psycho-émotionnel évoqué dans les premiers guides, qui incitait à éliminer tous les déchets de soins en DASRI.

Réduire les DAS : préférer le ré-utilisable

Enfin, si la réflexion sur les filières de tri est positive, il convient d'avoir également une réflexion sur le choix des matériels utilisés dans les établissements de santé, d'évaluer les situations où le matériel ré-utilisable est plus pertinent que l'usage unique, afin de limiter la production de déchets de soins. Le meilleur déchet est celui qu'on ne produit pas.

« À la croisée des enjeux organisationnels, techniques, économiques, soignants et environnementaux, le développement durable, nous offre l'opportunité d'évaluer ensemble nos pratiques en faveur d'un hôpital vert »



MOHAMMED BOUBEKRI,
Référent développement durable

2. Encourager la mobilité durable pour réduire les émissions de CO2

Le CH4V a récemment investi dans un parc de véhicules électriques pour réduire l'impact des déplacements entre les sites. L'établissement a également augmenté la taille des parkings à vélos pour faciliter les modes de déplacement responsables. Avec environ 1100 professionnels qui effectuent quotidiennement le trajet entre l'établissement et le domicile, des projets d'alternatives à la voiture (co-voiturage, vélo électrique, transports en commun,...) sont portés par la Direction des ressources humaines.

COMMENT AGIR ? Vous pouvez remonter à la DRH ce qui vous empêche d'y avoir accès. Cela permettra d'apporter des réponses proches des besoins. Pour rappel, le forfait mobilité durable est proposé à tous les professionnels qui utilisent le vélo ou le covoiturage.



■ Parking à vélo pour le personnel à Saint-Cloud.

3. Maîtriser la consommation d'énergie

La performance énergétique se pose dès la conception et à chaque rénovation de bâtiments. Elle permet de maîtriser nos charges énergétiques tout en améliorant notre empreinte carbone. Chaque projet de travaux est donc soumis à des critères environnementaux précis sur l'implantation, le choix des matériaux et la qualité de l'isolation globale. Les travaux en cours (rénovation de Sèvres, Projet des urgences etc.) portent tous un objectif de rentabilité énergétique. Laurent SALIBA, technicien supérieur, suit annuellement les consommations d'eau et d'énergie.

COMMENT AGIR ? « La planète on y tient, la lumière on l'éteint » ! Soyons vigilants en quittant une réserve, un local ou une pièce et éteignons la lumière.



■ Rénovation de la Direction des Ressources humaines à Sèvres.

TRI DES DAS

5 QUESTIONS À SE POSER

- Est-ce un objet piquant, coupant ou tranchant (OPCT) ?
- Y a-t-il un risque infectieux avéré ou suspecté (clostridium, gale, pansement sale, déchet de laboratoire) ?
- Y a-t-il un risque d'écoulement ?
- Contient-il un reste de médicament ?
- Est-ce un déchet anatomique non identifiable (ex. : déchet de bloc opératoire) ?

Si OUI



Si NON



Pour plus de précision, se référer à l'affiche de tri des déchets GHT92.CLIN.INFO.002-mars 2023.



Dans les services, des projets se montent aussi !

Les soignants du service de dialyse et du bloc opératoire montent des projets pour réduire l'impact environnemental de leur service, que ce soit la réduction de la consommation d'eau, ou la réduction des déchets. Lors de la semaine de la QVT, le service achat a également créé Monsieur Dédé (développement durable) pour promouvoir le recyclage au sein de l'établissement.



Et vous, que souhaitez-vous faire dans votre service ?

Une adresse mail a été créée afin de faire remonter vos idées : developpementdurable@ch4v.fr



■ Le service Achat et monsieur Dédé pour promouvoir le recyclage au sein du CH4V.

Le pôle Personnes âgées connecté !



Écrans interactifs, casques virtuels, robot émotionnel, vélos connectés, ... des projets numériques innovants au service du bien vieillir et de la qualité de vie au travail.

Alors que la crise sanitaire a amené les institutions et professionnels du soin à repenser l'accompagnement des publics les plus fragiles, et que de nouveaux usages liés au numérique voient le jour, les résidences personnes âgées du CH4V ont été sélectionnées pour participer au déploiement de dispositifs innovants au service des résidents et de leurs aidants soignants.

Avec le soutien d'acteurs institutionnels et l'impulsion de nouveaux partenariats, de nouvelles activités voient le jour dans les EHPAD de Jean-Rostand à Sèvres et de Lelégard à Saint-Cloud qui favorisent la pratique sportive, le lien social et inter générationnel aux vertus thérapeutiques : stimulation

cognitive, lutte contre le stress, motricité.

La réalité virtuelle au service du soin

Le projet «Evasion » porté par le conseil départemental des Hauts-de-Seine apporte une solution « tout en un » de casques de réalité virtuelle permettant d'accompagner les résidents et de les sortir même parfois de l'isolement. Depuis une tablette, les animateurs accèdent à un catalogue de contenus et synchronisent à distance les casques pour offrir des expériences partagées. Les personnes âgées sont alors « téléportées » dans des musées, des monuments, des voyages immersifs, et assistent

à des spectacles et des concerts de musique. Après quelques mois d'utilisation, elles s'adaptent bien aux casques virtuels qui leur permettent de bouger tant physiquement que virtuellement.



■ Essayage des casques de réalité virtuelle.

Une offre d'activités et les liens sociaux renforcés

Un écran géant a pris place dans les salons des résidences. Mis à disposition par l'agence interdépartementale Autonomie Yvelines Hauts de Seine dans les 18 établissements sélectionnés pour participer au déploiement du projet Inno ESMS 92, l'ENI (Écran Numérique Interactif) a pour objectif de maintenir le lien social et de contribuer à la stimulation cognitive des résidents. Il permet d'organiser des animations thématiques et collectives offrant ainsi aux aînés de tous les établissements la possibilité d'interagir. Les ateliers proposés sont nombreux : séances de gymnastique, visites de quartiers et monuments historiques de Paris, visites de biscuiterie avec dégustation, clubs de lecture appelés « Café Littéraire » ou encore « Quizz pour un sénior » mettant en compétition l'ensemble des résidences. Sont également proposées, des activités avec la médiathèque de la ville et des conférences sur l'art animées par des étudiants, favorisant ainsi les échanges intergénérationnels.



■ L'équipe de Jean-Rostand sélectionnée pour le projet «Les éclaireurs du tour».

Qualité de vie au travail

Les professionnels de santé peuvent eux aussi profiter de la solution interactive au travers de séances de Yoga spécialement conçues pour se détendre et apprendre à éviter les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques).

Un robot sophistiqué à l'apparence d'une peluche

Le bébé phoque, robot émotionnel PARO, attise la curiosité et stimule l'éveil des résidents. Véritable outils pour les professionnels de santé, il véhicule les bénéfices de la thérapie animalière. Equipée de sept moteurs, la peluche bouge la tête, cligne les yeux, remue la queue et ses deux nageoires. Une douzaine de capteurs et trois microphones renvoient des informations sur l'interaction avec le malade à un logiciel d'intelligence artificielle qui adapte en conséquence les mouvements et les gémissements du bébé phoque pour fournir à chaque utilisateur la meilleure expérience cognitive. Concentré de technologie, PARO réagit aux sollicitations et répond à son nom. Il s'étire si vous le caressez longtemps



■ Une résidente de Jean-Rostand en compagnie du phoque PARO.

et il pleure si vous lui touchez les moustaches. Conçu pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et maladies apparentées, le « robot socio-pédagogique » procure grâce à ses interactions avec les utilisateurs, une amélioration de leur bien-être et de leur qualité de vie dans un cadre non médicamenteux. Il est également utilisé pour améliorer certains états de santé et agit sur l'anxiété, la dépression, le sentiment de solitude, les troubles de l'humeur, la motivation, la déambulation, l'agressivité...

Une deuxième peluche devrait bientôt rejoindre les équipes, financée par l'enveloppe d'intéressement du pôle personnes âgées afin que chaque résidence ait le sien, pour le plus grand bonheur de nos aînés.

« Les éclaireurs du Tour », pédaler régulièrement ensemble et solidaire

La résidence Jean-Rostand de Sèvres a été sélectionnée avec d'autres EHPAD d'Île de France pour participer au projet « Les éclaireurs du Tour » proposé par AG2R LA MODIALES et ReSanté-Vous. Le défi : parcourir 3404 km à vélo indoor connecté du 1^{er} au 30 juin 2023.

Organisé autour du Tour de France, ce projet de prévention-santé invite les aînés, leurs aidants professionnels et leurs familles à renouer ensemble avec la pratique d'une activité physique régulière. Pour l'occasion, les EHPAD ont été dotés de vélos indoor adaptés et connectés, et ils sont suivis par un formateur en gérontologie et sport adapté.

www.eclaireursdoutour.resantevous.fr

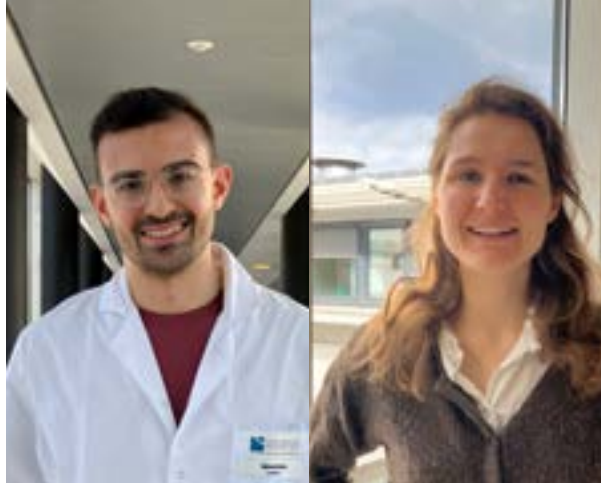




INTERVIEW

RENCONTRE AVEC

Victoire Sion et Olivier Gombert, élèves-directeurs



Après des études au sein de Sciences Po Paris et Strasbourg, et une spécialisation dans les affaires publiques, Oliver Gombert et Victoire Sion ont intégré l'Ecole des Hautes Etudes en Santé publique (EHESP) de Rennes après avoir passé le concours de directeur d'hôpital. Ils sont aujourd'hui élèves-stagiaires au CH4V. Olivier a réalisé son premier stage d'observation de trois mois dans les services de soins, médico-techniques et administratifs, alors que Victoire, en deuxième année, terminera son stage long d'ici l'été.

Quelles ont été vos motivations pour rejoindre la FPH, et quel est votre projet professionnel ?

VS : L'hôpital est un milieu enrichissant où une multitude de métiers et de personnes aux compétences différentes travaillent dans un même but : l'accompagnement des personnes dans les moments de leur vie où elles sont le plus vulnérables. Je suis heureuse d'être au service de cet accompagnement. Je souhaitais également exercer un métier « de terrain », opérationnel. Je vais poursuivre ma carrière en tant que directrice d'une fonction support dans un établissement de santé, en fonction des opportunités et des besoins qui se présenteront en septembre.

OG : Travailler pour le service public hospitalier est presque une tradition familiale. Curieux aussi d'autres sujets, j'ai longtemps cru que j'allais en dévier mais l'intérêt que ces valeurs et cette manière de faire société suscite chez moi était trop persistant pour l'ignorer. Je me forme donc aujourd'hui pour devenir un directeur d'hôpital compétent sur ses sujets techniques propres autant que disponible et à l'écoute pour

porter les grands projets de l'hôpital de demain. Je n'ai pas d'objectif particulier sur les types de directions ou d'établissements dans lesquels j'exercerai.

Comment se passe votre intégration dans votre établissement de stage ?

VS : Après trois mois d'observation, je suis actuellement dans mon stage de Direction depuis octobre. Je travaille entre autre sur la mise en place de différentes actions de développement durable, sur la facilitation du circuit de facturation des patients, ou encore sur la fluidité du parcours du patient en gériatrie.

OG : J'ai été idéalement accueilli au sein du CH4V. Bien que ce stage n'était pas mon premier contact avec un hôpital ou un service de soins, les observations que j'ai pu faire et les discussions que j'ai pu avoir m'ont donné une vision plus fine de ce que devront être mes missions en tant que directeur.

Quelles sont les valeurs et projets défendus par votre promotion ?

VS : Ma promotion a choisi le nom de Marie Marvingt. Sportive de haut niveau, première femme à conduire un ballon et infirmière, elle a aussi été l'ambassadrice de l'aviation sanitaire pendant la première guerre mondiale. Elle a également inventé une technique de suture chirurgicale pendant la seconde guerre mondiale. Elle représente le dépassement de soi, la recherche de solution innovante au service des patients ! Ma promotion organise d'ailleurs un colloque sur l'innovation en juin.

OG : J'ai l'honneur de faire partie de la promotion Axel Kahn, nom du célèbre médecin généticien et

essayiste, président de la Ligue nationale contre le cancer jusqu'à son décès en 2021. Et, Lila Bouadma, professeur et médecin réanimatrice de l'APHP nous parraine. Ces deux identités fortes témoignent de notre volonté de nous inscrire dans une démarche d'humanisme.

Que pensez-vous de donner plus de pouvoir aux médecins dans la gouvernance des établissements de santé ?

VS : Dans beaucoup d'établissements le binôme PCME et directeur d'hôpital fonctionne déjà en bonne intelligence. Il me semble évident de faire participer activement le corps médical à la définition des ambitions et de la vision stratégique de leur établissement. Proposer des outils formels pour la favoriser me semble aller dans le bon sens. Toute la question va être pour les générations montantes de médecins et directeurs de s'investir ensemble et de repenser le modèle hospitalier main dans la main.

OG : Il me semble qu'il est du rôle des médecins d'impulser les grandes évolutions des services de soins et des activités des pôles, en tant qu'ils apportent les compétences pour développer de nouvelles activités médicales. Il est donc opportun qu'ils participent plus activement encore aux prises de décisions pour l'avenir des établissements de santé. Néanmoins, leurs aspirations sont de pouvoir passer du temps dans le cœur de leur vocation, auprès des patients et dans un contexte toujours plus qualitatif et sécurisant. Il s'agit donc de trouver l'équilibre leur permettant d'effectuer leur cœur de métier en confiance, tout en les associant fermement à la prise de décision et à la gouvernance.

BRÈVES

ACTUALITÉ DES SERVICES



[REPLAY]

OÙ EN EST-ON DE LA CONTRACEPTION MASCULINE ?

Le Docteur Charlotte Methorst, urologue au CH4V est intervenue sur la question de la contraception masculine au cours d'un reportage diffusé dans le Magazine de la Santé du mardi 18 avril, à 13h40 sur France 5.

#contraceptionmasculine #urologie #CH4V



PATRIMOINE | Restauration de la chapelle Marie Antoinette : début des opérations !

Classée au titre des monuments historiques en 1979, la chapelle Marie-Antoinette de la place Silly a connu des travaux en 2013. L'extérieur et le toit avaient été restaurés dans le cadre de l'opération de modernisation du site hospitalier de Saint-Cloud. Son intérieur bénéficiera à son tour d'une restauration complète en 2023-2024. Le 23 mars s'est tenue une première réunion associant, autour de notre équipe travaux, Charlotte Hubert, architecte en chef des monuments historiques, l'architecte des bâtiments de France et des représentants de la Direction régionale des affaires culturelles et de la Fondation du Patrimoine.

DIALYSE | Prévention des maladies rénales

À l'occasion de la Semaine nationale du rein organisée chaque année par l'association France Rein, l'équipe de Dialyse organisait un stand de dépistage des maladies rénales dans le hall de l'hôpital. Des dépistages de 15 minutes, gratuits et sans rendez-vous ont été proposés aux visiteurs et aux membres du personnel. Vous aussi souhaitez prendre soin de vos reins ? Demandez un dépistage à votre médecin en attendant la prochaine édition en mars 2024 !

« 6 millions de personnes ont les reins malades et l'ignorent. Il est souvent trop tard lorsqu'elles s'en rendent compte alors qu'il est pourtant possible de retarder, voire d'éviter ces maladies en s'informant sur ces pathologies et les risques associés et en se faisant dépister. » France Rein

ADDICTOLOGIE | « Une œuvre pour tous »

L'exposition « Une œuvre pour tous » imaginée par les arts-thérapeutes et les cadres du service d'addictologie en collaboration avec le Fonds d'art contemporain – Paris Collections de la Ville de Paris est proposée jusqu'en décembre 2023 au rez-de-Jardin du site de Sèvres.

À destination des patients mais aussi du personnel et des visiteurs, cet accrochage de 9 œuvres originales au sein de l'hôpital favorise un accès à la culture pour tous et en particulier des arts visuels contemporains au travers de différentes formes d'expressions artistiques : de la peinture, à la vidéo en passant par la sculpture et la photographie. Les œuvres exposées seront utilisées comme support du travail thérapeutique dans l'ensemble des unités du service d'addictologie par quatre arts-thérapeutes utilisant les arts plastiques, le théâtre et l'écriture. Des temps de rencontre avec un ou deux artistes seront organisés pour parler de leur œuvre exposée, de leur travail et de leur processus de création.





AGENDA

AVRIL

13. Journée d'accueil
Nouveaux arrivants

26. Clôture des
Olympiades de la marche
du service addictologie

28. Journée mondiale
pour la sécurité et la santé
au travail

MAI

5. Journée mondiale
des Sages-Femmes

12. Journée internationale
des infirmières

23-25. SANTEXPO,
le rendez-vous annuel de la
santé et du médico-social,
à Paris. Venez nous rendre
visite sur le stand du GHT 92 !

28. Journée
Internationale d'action pour
la santé des femmes

31. Journée mondiale
SANS TABAC

JUIN

1^{er}-30. Les « éclaireurs
du Tour » à Jean-Rostand

2 & 14. Recrutement
sans concours pour
les ASH et les adjoints
administratifs

13-16 VISITE DE
CERTIFICATION

19-23. Semaine de la
qualité de vie au travail



CENTRE HOSPITALIER
DES QUATRE VILLES

#CAE

Futur.e infirmier.ère
Rejoignez nous !



L'hôpital
partenaire de
vos études



ch4v.fr

Retrouvez toutes
les offres d'emploi !



MOUVEMENTS DU PERSONNEL

BIENVENUE À

BOUSSEDRA Safia, ASH ;
HORRA Salima, AMA ;
ROBINET Clémence, infirmière ;
MATARD Nathalie, aide-soignante ;
ROLA Anna, infirmière ;
VANGAH AMANGOUA Noura, infirmière ;
LASPRESES Margaux, psychologue ;
MANZAN Marie-Rose,
apprentie (informatique) ;
OKO Tania, aide-soignante ;
SY-TIR Jérémie, ASH ;
ITWA Tatiana, ASH ;
RADI SCAPIN Hinda, AMA ;
LINAIS Eleonore, chargée de communication ;
GUEDEM Florentine, technicienne informatique ;
YBOUET Magali, aide-soignante ;
BECK Heike, infirmière ;
DENOYELLE ROUSSELOT Anaïs,
infirmière ;

DOMINGOS Elisa, aide-soignante ;
CELERIER Julie, médecin polyvalent ;
BOUSSEDRA Safia,
gynécologue-obstétricienne ;
OBADIA Chanaëlle, médecin addictologue ;

BONNE CONTINUATION À

FORRIERRE Typhaine, infirmière ;
KOFFI Chienan Nadege, AMP ;
COHEN Raphael, Responsable achats ;
BRENIER Camille, psychologue ;
TAZIBT Rachid, ingénieur qualité ;
NDJITOBÉ Ladissa, adjointe administrative ;
KOKONYANGE-NKASEI Gabriella, ASH ;
BLE Philomène, ASH ;
BERTIER Voltaire, aide-soignant ;
DREUX Mireille, IBODE ;
CHEVALIER Marine, AMA ;
DAMOISEAU Delphine, AMA ;
KOUASSI Victoire, aide-soignante ;

GASDON Anaëlle, cadre de santé ;
FOUCAULT Ombeline, infirmière ;
BERNARD ROY Fanny, infirmière ;
VIEILLARD-ZAOUI Alissia,
adjointe administrative ;
GODEAU Johanna, infirmière ;
PASCAL Aline, aide-soignante ;
CHERIET Amina, médecin ;

BONNE RETRAITE À

NTINOU BOUEFIBELE Pascaline,
aide-soignante ;
KELLER Philippe, cuisinier ;
DANEL Philippe, masseur-kinésithérapeute ;
LAFFETA Sylvie, aide-soignante ;
SARTORI Marie-Jeanne,
gestionnaire finances ;
BOUQUET Sylvie, assistante sociale.

Nouvel hop' numéro 43, 2^e trimestre 2023 | 800 exemplaires - Trimestriel | Directeur de la publication et rédacteur en chef : Hubert de Beauchamp, Directeur. | Comité de rédaction : Christine Cavazzoni, Directrice des Ressources humaines - Eléonore Linais, chargée de la communication - Catherine Lizerand, Responsable qualité, gestion des risques.

www.ch4v.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !

